

MÉTODO PARA LA EVALUACIÓN ERGONÓMICA DE LOS RIESGOS POR EXPOSICIÓN A RUIDO

ÁREA DE TRABAJO: PUESTO:

TIPO DE RUIDO

- Se han recibido quejas de los trabajadores relacionadas con el ruido.
- El ruido es constante y molesto durante toda la jornada laboral.
- A lo largo de la jornada, existen variaciones periódicas del nivel de ruido acusadas y molestas.
- Hay ruidos de impacto frecuentes, molestos o que producen sobresaltos.
- En determinados periodos horarios el nivel de ruido es molesto.
- El trabajador no puede controlar la emisión de ruido molesto o bien éste no es predecible.

TIPO DE TAREA

- El trabajo desarrollado implica concentración o altos niveles de atención.
- El desarrollo habitual de la tarea exige una elevada discriminación auditiva.
- En presencia de ruido se incrementa el número de errores.
- Es necesario elevar el tono de voz para hacerse entender en el desarrollo del trabajo.
- Hay atención al público, sea directa (personal o presencial) o telefónica.
- Los niveles de ruido impiden oír señales acústicas relevantes o entender mensajes por megafonía.
- Resulta ininteligible una conversación mantenida con un tono de voz cómodo para el emisor y sin forzar la atención por parte del receptor a la distancia habitual de trabajo.

FUENTES DE RUIDO

- Existen equipos ruidosos necesarios para el desarrollo de la tarea
- El fabricante de los equipos NO adjunta en las características técnicas los niveles de emisión de ruido
- Hay un sistema de ventilación/ climatización ruidoso.
- NO hay un programa de mantenimiento periódico de los equipos.
- La principal fuente de ruido proviene del golpeo de materiales.
- La principal fuente de ruido proviene del proceso productivo.
- Es importante el ruido procedente del exterior (tráfico, etc.).
- Hay ruido procedente de personas (conversaciones entre compañeros, público, etc.).

OBSERVACIONES:
.....
.....
.....
.....
.....